

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА  
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ТЕРАПІЇ ІМЕНІ Л.Т. МАЛОЇ  
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

ПОГОДЖЕНО

рішенням вченої ради

ДУ «Національний інститут терапії  
імені Л.Т. Малої НАМН України»

від «23» 12 2025р.

протокол № 11

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ ДУ «Національний інститут терапії  
імені Л.Т. Малої НАМН України»

від «26» 12 2025р.

№ 194

**ПЛАН ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**

на 2026–2028 роки

Харків

2025

## **1. Загальні положення**

Цей План забезпечення гендерної рівності (далі — План) визначає основні принципи та загальні підходи Інституту щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, недискримінації, поваги до людської гідності та створення безпечного робочого й навчального середовища.

План поширюється на працівників Інституту, здобувачів освіти/підготовки (за наявності), а також на всіх осіб, які залучаються до наукових, освітніх, організаційних і клінічних процесів, що реалізуються або координуються Інститутом.

## **2. Нормативні засади**

План ґрунтується на чинному законодавстві України та загальновизнаних етичних принципах, зокрема:

- Конституція України (ст. 24).
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» (у частині принципів безпечного середовища).
- Закон України «Про захист персональних даних».

## **3. Основні принципи**

- рівність прав і можливостей та недискримінація;
- поважне ставлення, етична комунікація та нульова толерантність до домагань і насильства;
- прозорість і справедливість у прийнятті рішень (у межах наявних процедур);
- конфіденційність і захист персональних даних;
- недопущення репресалій щодо осіб, які повідомляють про порушення.

## **4. Загальні напрями реалізації**

Інститут підтримує такі напрями дій (за потреби та у межах чинного законодавства):

- інформування працівників про принципи рівності та недискримінації;
- використання коректної, недискримінаційної мови в офіційних документах і комунікаціях;
- забезпечення рівного доступу до можливостей професійного розвитку, участі в проєктах та заходах;
- підтримка балансу між роботою та сімейними обов'язками у формах, дозволених законодавством та внутрішніми правилами;
- врахування аспектів статі та/або гендеру у наукових дослідженнях там, де це є науково обґрунтовано та релевантно.

## **5. Відповідальність та координація**

Для організаційної координації реалізації положень Плану керівництвом Інституту визначається відповідальна особа з питань гендерної рівності (уповноважена особа) на громадських засадах. За потреби можуть залучатися працівники як контактна група для консультацій та підтримки.

## **6. Повідомлення про порушення та реагування**

Інститут підтримує можливість конфіденційного повідомлення про випадки дискримінації, домагань або інших порушень принципів цього Плану через визначений керівництвом канал (контактна особа/електронна адреса/інший засіб).

Розгляд повідомлень здійснюється у межах чинного законодавства та внутрішніх процедур із забезпеченням конфіденційності та неупередженості.

## **7. Заключні положення**

План набирає чинності з дати затвердження та діє у 2026–2028 роках. Положення Плану можуть уточнюватися або доповнюватися внутрішніми документами Інституту у разі потреби.